

COMUNICACIÓN ANUAL DE PROGRESO
PACTO GLOBAL
Año 2020
INDUSTRIAS LAVCO SAS

CARTA DE LA GERENCIA

INDUSTRIAS LAVCO SAS presentarle su Informe de Sostenibilidad, en el cual compartimos un resumen de la gestión y los resultados de la compañía, enfocados en los ámbitos económico, social y ambiental, en respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés.

Durante el año 2020, se ha enfrentado un entorno político y económico difícil el cual se vió totalmente permeado por la pandemia por Covid 19. Unido a las afectaciones económicas globales que venían afectándonos la guerra económica Estados Unidos-China, el pobre desempeño de la economía Latinoamericana en los mercados que atendemos, junto con el bajo crecimiento nacional en nuestro sector y un ambiente de negocios complejo a pesar de que las cifras de crecimiento económico Colombianas parecían no tan graves, pero el crecimiento nacional tan bajo y el desempleo tan alto país, dan cuenta de lo que realmente viene ocurriendo. El producto interior bruto de **Colombia** en **2019** había crecido un 3,3% respecto a 2018. Se trata de una tasa 8 décimas mayor que la de 2018, que fue del 2,5%, lo cual es bastante bajo, pero en 2020 se cerrará sin duda con cifras negativas cuya proporción aún es incierta, -9.5 A -6.5% están en discusión.

Persiste la carencia de Políticas Empresariales en Colombia, ya veníamos con un gobierno incapaz de resolver la necesidad de definición de Políticas y Sectores estratégicos, y por el contrario, los empresarios manufactureros privados nos vemos sobre exigidos en impuestos, costos laborales altísimos comparados contra el mundo y la región, costos de servicios muy altos y en general, muy poco atendidos en nuestras necesidades desde lo financiero, de innovación, productividad y disponibilidad de mano de obra, etc.

Lavco mantiene el Soporte Técnico experto con Staf Henderieckx, experto belga de reconocida trayectoria inclusive mundial y cuyo trabajo unido al liderazgo de la empresa, nos ha permitido mejorar de manera muy destacada. Su aporte tan práctico, ha permitido mejorar de manera decidida en diferentes frentes que incluyen los aspectos de productividad.

Así mismo, hemos contado con el apoyo de clientes muy importantes, entre los cuales destacamos y agradecemos de manera especial a la empresa Melling de los Estados Unidos, quienes nos favorecen con su confianza y apoyo desde 2006, y que nos permiten realizar inversiones, cumplir con sus compromisos y avanzar con las tareas de mejoramiento. Contemos con un selecto portafolio de clientes a nivel local e internacional, cuyas capacidades y cumplimiento hacia la empresa nos han permitido preservar nuestro ejercicio.

El sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo logra en 2020 iniciar la ruta de alineación documental y estratégica con el Sistema de Gestión de la Calidad y el trabajo Ambiental.

Continuamos nuestros programas de valor compartido, a partir de la gestión sobre el Bienestar de nuestros trabajadores, contemplando importantes actividades de formación, recreación, promoción y prevención para nuestros trabajadores. Así mismo se trabaja de manera responsable la Seguridad y Salud en el Trabajo en diversos programas de gestión, que dentro de su componente Sicosocial, promueve la búsqueda de proyectos de vida a partir de los cuales el escenario laboral sea la plataforma de logro de los mismos. Promovemos de manera permanente el apoyo para que nuestro personal gestione acceso a las ayudas gubernamentales para adquirir vivienda propia.

Frente al grupo de interés comunidad y medio ambiente trabajamos iniciativas propias, alineadas con el modelo de Responsabilidad Social Empresarial RSE. El trabajo en redes sociales durante 2019 y 2020 ya da frutos positivos, en gestión comercial la cual vamos mejorando y segmentando de manera efectiva. Además, encontramos positivamente sorprendidos que también impacta a los grupos de interés locales con quienes se abren canales de comunicación.

La compañía mantiene una política abierta de inclusión laboral, que incluye entre otros, la contratación de personas en situación de discapacidad, siempre que se cumplan principios básicos de competencia. Así mismo se da igualdad de oportunidades sin discriminación alguna de ningún tipo: ni género, ni edad, ni ninguna otra condición diferente a contar con las capacidades para desempeñar un cargo.

Se acoge a estudiantes en práctica de diferentes disciplinas y universidades, a quienes enganchamos para realizar tareas relevantes para la compañía, permitiéndoles fortalecer y aplicar sus conocimientos, recibiendo direccionamiento y soporte.

Estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medio ambiente. Además de manejar indicadores de tipo ambiental, monitoreables mensualmente, se mantiene la tarea emprendida desde el año 2000 en cuanto a mantener en un terreno contiguo a la empresa, un bosque que a la fecha tiene más de 40 mil árboles sembrados con nacimientos de agua registrados ante la autoridad ambiental local. Tenemos gestiones propias de mitigación y proveedores como EPM (electricidad), que nos provee mitigación al 100% de todo el consumo de electricidad que hacemos.

Se logra en el último año, trabajar de manera alineada con los temas de residuos, reciclaje y apoyo al trabajo de Asociaciones de Reciclaje locales. Además, firmamos en este año 2020 un convenio con la Fundación LLENA UNA BOTELLA DE AMOR, para constituirnos en el PRIMER CENTRO DE ACOPIO en Santander, realizando una tarea responsable y activa para promover esta actividad para favorecer un grupo de recicladores locales (ASOREFLOR) y promover desde la infancia la debida disposición de residuos. Así, se inició un proyecto de Disposición de Residuos Urbanos en un barrio cercano a LAVCO, a partir del cual se desarrolló y perfeccionó la metodología, difusión, herramientas y promoción del tema, llegando a estándares francamente destacados.

Proporcionamos material vegetal no solo para nuestra tradicional tarea de reforestación en el predio de los socios de la empresa, sino también para donar para el embellecimiento de parques locales.

Con nuestros nuestro grupo de interés proveedores, realizamos la evaluación anual, sobre la cual se les retroalimenta, buscando ayudarles a mejorar su competitividad, contribuyendo así al desarrollo de la región.

Tenemos un perfil de cumplimiento positivo de todos nuestros compromisos financieros, legales y tributarios de tipo local y nacional.

En el período evaluado, encontramos una compañía responsable y laboriosa, preservando el respeto medioambiental y buscando de manera responsable y honesta producir con calidad, servir a clientes, respetar y apoyar a trabajadores y proveedores, cumpliendo juiciosamente a todas las partes interesadas, dentro de un ambiente de negocios país difícil, que definitivamente podría ser sustancialmente mejor.

OLGA PATRICIA VESGA RUEDA
Gerente General

INFORME INDUSTRIAS LAVCO SAS AÑO 2020

SOSTENIBILIDAD EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN DE LAS CAMISAS CENTRIFUGADAS PARA MOTORES

1. MATERIAS PRIMAS:

La principal materia prima es la chatarra automotriz. Ella representa el 80% de la materia prima consumida.

Política de Biodiversidad: No implica el consumo de ningún recurso natural nuevo. Utiliza, por el contrario, recursos que ya se consumieron en primera instancia en las fábricas de automóviles y motores del mundo, por lo cual, tanto nuestros productos, como la Reparación de Motores y Compresores, representan una actividad neta de reciclaje y reúso de recursos naturales.

Esta materia prima pasó en el año 2020 como venía ocurriendo ya en 2019, por una fase de estabilidad mundial pero severa escasez nacional, con graves impactos en industria siderúrgica y fundición en general, ocasionando un alza en costos que nos ha afectado de manera importante. El país permite que se exporten los montos de chatarra que los comerciantes del mismo decidan, olvidando proteger la industria que la transforma y agrega valor en el país, situación que no tiene perspectivas de resolverse en corto plazo. Gracias a la gestión juiciosa con la ANDI, se logró al final del 2020 una medida de restricción temporal de las exportaciones de chatarra ferrosa, la cual contribuye en pequeña proporción a contrarrestar esta situación y trabajamos de manera organizada en solicitar su prórroga urgente.

2. PROCESO DE FUNDICIÓN:

Se funde en horno de cubilote, cuyo combustible es el carbón coke. Se mantienen al día los permisos que exige la autoridad ambiental regional. No se descarta la migración hacia tecnologías más limpias en el mediano plazo, pero mientras mantenemos la actual, se trabaja de manera responsable respecto a asuntos ambientales. Se han iniciado estudios sobre el uso de horno de inducción y horno rotatorio para lo cual la asesoría internacional experta es un aliado vital.

- Se ha seguido logrando reducción en costo de pérdidas por PNC y tenemos un grupo de acciones en curso con ese objetivo.
- Se siguen generando todo un dossier de Instrucciones de Trabajo que permitan mejorar el desempeño de todas las operaciones de esa sección.
- Se realiza seguimiento estricto y se realizan simulacros semanales para reforzar el entrenamiento del personal.

3. PROCESO DE MECANIZADO

Se mecaniza con tornos convencionales y CNC además de otras máquinas herramientas.

- La tecnología ha ido migrando hacia equipos más eficientes en su operación y en el consumo eléctrico.
- Se viene mejorando el desempeño de la sección, incrementando las unidades producidas a partir de reducción de PNC.
- En esta sección también se han generado las Instrucciones de Trabajo suficientes para mejorar su desempeño.
- Se han hecho importantes avances en la mejora de control de equipos, utillaje y parámetros de resultados.

4. GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se cuenta con un plan de trabajo organizado que cubre todos los enfoques legales y de ambiente de trabajo a la búsqueda de cumplir con los exigentes requisitos legales existentes.

El cargo tiene una titular competente y su accionar cuenta con asesoría legal experta y apoyo y direccionamiento interno directamente desde la gerencia.

El nivel de cumplimiento según la auditoría experta que nos acompaña, respecto a la normativa nacional se ha mantenido en el 90% en este momento cuando estamos ad portas del inicio de auditorías de parte del Ministerio del trabajo.

5. SUBPRODUCTOS

Se genera limadura metálica, carboncillo y escoria principalmente. La limadura, a través de gestión BORSI (Bolsa de Residuos y Subproductos Industriales), es comercializada.

En el caso de la escoria y el carboncillo, no se trata de productos tóxicos y aunque no se tiene un plan de aprovechamiento general, se vienen usando en el terreno alrededor de la empresa en tareas de jardinería, así como en la finca SANTA ROSA, de los socios de la empresa y en donde se mantienen los 40 mil árboles sembrados aprovechando su aporte de elementos de nutrición al suelo con excelentes resultados.

Otros residuos generados que no corresponden a subproductos, se manejan apoyando organizaciones de recicladores: papel, plástico, aceites usados industriales, aceites usados de cocina, etc.

Los residuos orgánicos se emplean en la fabricación de abonos mediante compostaje.

Participamos como afiliados a la ANDI de todos los programas POSCONSUMO que este gremio promueve, alentando además a nuestros proveedores y colaboradores a hacerlo.

Durante 2020 además logramos constituirnos en el primer centro de acopio para un hermoso programa de enfoque ambiental llamado FUNDACIÓN LLENA UNA BOTELLA DE AMOR, a partir del cual se ha realizado un trabajo muy organizado y serio, para lograr reunir material suficiente que permita algún día una vivienda digna para un reciclador local. Además, su promoción, obra como etapa de promoción para que los niños se inicien en el manejo de residuos. Ha sido un trabajo muy juicioso, dedicado, que ha contado con el apoyo de todos los trabajadores de LAVCO. Personas de diversos municipios, colegios e instituciones se van vinculando cada día.

Además hemos establecido alianza con una asociación llamada ASOREFLOR, liderada por mujeres y a quienes venimos apoyando para abrirles espacio de gestión, apoyo en adopción de tecnologías y visibilización social para que puedan progresar. Con ellas realizamos un muy exitoso programa de reciclaje residencial cuyo impacto ha sido muy importante. Se ha aplicado a convocatorias para dotarlos de herramientas más modernas de trabajo, esperando en 2021 ganar algunas de ellas.

6. DISPOSICIÓN FINAL DEL PRODUCTO AL FINAL DEL CICLO DE VIDA ECONOMÍA CIRCULAR.

Las camisas y su material de empaque y embalaje, pueden ser nuevamente incorporadas en los ciclos productivos de reciclaje: como chatarra en los ciclos productivos de la siderurgia, sin ningún inconveniente y los cartones y plástico con reciclaje formal.

7. USO DEL PRODUCTO EN VEHÍCULOS QUE RECIBEN CON EL ENCAMISADO, UNA NUEVA VIDA ÚTIL, IGUAL O MAYOR A LA QUE TUVO EL MOTOR ORIGINAL.

Los motores de vehículos, compresores, etc., que reciben nuestros productos a través del servicio de encamisado, recuperan un nuevo ciclo de vida útil igual al de sus condiciones de nuevo. Esto entra dentro de los temas de Economía Circular de manera directa, ya que se retarda el descarte de motores y se alarga la vida útil de los mismos.

En el caso de industria petrolera, esto además tiene impactos económicos muy importantes, ya que el costo de los equipos reparados a los que se da segunda vida, es muy importante.

8. MANEJO AMBIENTAL EN LA EMPRESA

Uso eficiente de energía: Se da prelación al uso de iluminación natural. Se revisan y calculan los tipos de motores utilizados para no desperdiciar energía. Se migro gradualmente a bombillos tipo LED en todas las secciones de trabajo.

El gas es una fuente de energía importante para la fundición y se procura igualmente su uso razonable, mantenimiento permanente y control de fugas.

Reciclaje: Manejamos políticas serias para el reciclaje organizado y sistemático.

Se participa activamente en las jornadas de Postconsumo, lideradas por la ANDI, a partir de las cuales se da disposición final responsable a diversos tipos de residuos.

Tenemos alianzas con empresas dedicadas al reciclaje de: papel, aceite vegetal comestible usado, aceite industrial quemado y con ellas se manejan estos residuos de manera responsable.

Así mismo, se da inducción desde la contratación a todo el personal en ese sentido. Tenemos una asesora ambiental experta que acompaña nuestra gestión todo el año.

Reforestación: Se mantiene durante todo el año, un bosque de más de 30.000 árboles diversos sembrados. Se renuevan 50 árboles mensuales más como mínimo para 600 árboles nuevos sembrados cada año.

La empresa se ubica y mantiene rodeada de naturaleza, con zonas verdes mantenidas y cuidadas de manera apropiada a lo largo del año.

Cuidado del agua: Se han preservado 3 nacimientos de agua a lo largo del año. La empresa cuenta con fuentes fijas de agua debidamente registradas ante la autoridad ambiental, cumpliendo con toda la normativa exigida.

Aspectos Legales: Se tramitan y renuevan periódicamente los permisos exigidos por la autoridad ambiental.

El manejo ambiental es un aspecto que se ha incorporado a la *Política de Compras* para tenerse en cuenta en la evaluación de proveedores y decisiones de compra junto con los de Seguridad y Salud en el trabajo.

Comprometemos a nuestros proveedores en los temas ambientales, especialmente a los que trabajan en nuestras instalaciones como. Celaduría, aseo y cafetería. Los residuos que se generan por la preparación de alimentos (alrededor de 1 Tonelada mensual), son utilizados en la fabricación de abono mediante compostaje.

Predomina el Enfoque preventivo en la gestión ambiental, así como la búsqueda de aumentar los niveles de conciencia de trabajadores y proveedores sobre este sensible tema.

9. APOYO AL DESARROLLO DEL PAÍS

Se brinda empleo digno y bien remunerado a todos nuestros trabajadores cumpliendo todos los requisitos de Ley.

Se cumple con los parámetros legales que rigen nuestro país y nuestro sector para el ámbito empresarial.

Se da espacio para estudiantes en práctica y proyectos de grado de diversas carreras de pregrado y postgrado.

Se genera empleo para personas sin distinciones de edad, género, religión o condición y aún en condición de discapacidad generando un entorno responsable y digno de trabajo.

Se dan condiciones flexibles de trabajo a madres cabeza de hogar y en general a madres con hijos menores de 13 años.

Se cumple con el pago oportuno de nuestros impuestos a nivel local, departamental y nacional.

Participamos como afiliados a la Cámara de Comercio en los diferentes comités y escenarios de desarrollo regional, como el CUEES.

10. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL:

ESTÁNDARES LABORALES:

TRABAJO INFANTIL

La empresa no contempla la contratación de menores de edad en ninguna de sus actividades productivas.

Hemos incorporado este punto en la vinculación y evaluación de proveedores. Se ha identificado dentro de las categorías de productos y servicios, aquellos donde es más susceptible de darse este problema.

Encontrando en la proveeduría de carbón el riesgo más alto, se ha verificado y comprometido a nuestros proveedores de ese rubro, así como de arenas para que nos garanticen su compromiso.

Nuestra empresa es suficientemente pequeña para que la Gerencia pueda monitorear y garantizar que no se de ninguna contratación de este tipo.

Toda la correspondencia de Compras cuenta con el logo en donde dejamos explícito que no aceptamos trabajo infantil en nuestra cadena.

BENEFICIOS A TRABAJADORES:

SERVICIO y AUXILIO DE CAFETERÍA DEL PERSONAL

Se cuenta con un excelente servicio de cafetería para trabajadores. Se venden alimentos a precios razonables, preparados con normas de higiene estrictas. Los residuos que se generan por la preparación de alimentos (alrededor de 1 Tonelada mensual), son utilizados en la fabricación de abono mediante compostaje y uso de lombriz roja californiana.

La empresa otorga un auxilio de alimentación a todos sus trabajadores, el cual representa una ayuda importante para su economía doméstica y su bienestar físico.

A los trabajadores de fundición se les da el beneficio de su alimentación completa el día de fundición, adicional a la hidratación mandatoria de ley y adicional al auxilio mensual.

Además, se vigilan los precios del contratista respectivo buscando que estén al alcance de nuestro personal y se preserve la calidad nutricional, de presentación y oportunidad para ellos.

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

LAVCO ha promovido desde su creación, el trabajo para personas con algún nivel de discapacidad, siempre que cuenten con las competencias básicas para un oficio específico.

INCLUSIÓN LABORAL SIN RESTRICCIONES DE GENERO, EDAD, ETC.

Además, se mantiene una política de apertura total hacia la contratación de personas de todas las edades, desde muy jóvenes sin experiencia laboral, hasta personas mayores de 50 años, las cuales se ubican en cargos acordes a su edad, experiencia y competencia.

El personal femenino representa el 20% del personal vinculado.

Se mantiene total apertura en todos los cargos a dar oportunidades de trabajo a mujeres.

Se contratan mujeres en oficios que ellas estén en condición de desempeñar tanto en cargos operativos como administrativos, otorgándoles igualdad de salario respecto a hombres

Se otorgan condiciones flexibles para madres de familia, especialmente cabeza de hogar.

ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN

Además no hay restricción de edad para ningún cargo en la empresa, salvo aquellos cuya naturaleza misma implica alguna condición física específica para poder ejecutarse. Tenemos trabajadores desde 18 hasta más de 60 años de edad.

Se contrata mujeres en igualdad de condiciones a los hombres cuando aplican para los diferentes cargos.

En los casos de trabajadores que nos han acompañado durante varios años, se mantienen contratados aún cuando ya próximos a pensionarse, algunos que ejecutan tareas físicas que ya no pueden desempeñar apropiadamente hasta que alcancen su pensión.

APOYO DE TRABAJADORES QUE ESTUDIAN

Se conceden jornadas especiales de trabajo para aquellos trabajadores que desempeñan tareas en las que se pueden dar algunas flexibilidades que les permitan estudiar. A través de este beneficio hemos tenido trabajadores en estudios técnicos, tecnológicos y universitarios.

APOYO A PROCESOS DE REINSERCIÓN LABORAL PARA REINSERTADOS

Estamos abiertos a participar en ejercicios colaborativos de inclusión.

LAVCO hizo parte del grupo 10M con el cual, la ACR (Agencia Colombiana para la Reintegración) montó en el año 2014 el proyecto: SOLDADORES DE PAZ apoyando personas reinsertadas, y ahora en 2020 se ha brindado apoyo administrativo a personal reinsertado de la guerrilla, buscando promover su éxito en emprendimientos.

APOYO A ESTUDIANTES EN PRÁCTICA

Se respeta el cupo de aprendices SENA acorde a la Ley, pero además, se mantienen estudiantes en práctica y para proyectos de grado de diversas facultades y universidades de la región, permitiéndoles ejecutar en LAVCO, las actividades que sus compromisos académicos exigen, con un alto nivel de acompañamiento, exigencia y colaboración.

APOYO PARA BANCARIZACIÓN, FINANCIACIÓN Y RECUPERACIÓN DE VIDA CREDITICIA

Se ha gestionado con proveedores financieros la oportunidad de financiación para nuestros trabajadores, buscando que cesen sus créditos extrabancarios, y puedan invertir en proyectos personales, o solucionar problemas financieros del pasado que los dejaban sin acceso a esta oportunidad. Ya tenemos 32 trabajadores con su casa propia adquirida mientras están al servicio de la empresa.

APOYO PARA ACCESO A PROYECTOS DE VIVIENDA

La empresa viene promoviendo que sus trabajadores apliquen a los programas de vivienda digna que está ofreciendo el gobierno nacional, logrando que en el último periodo, se haya logrado que más de 31 trabajadores hayan logrado acceder al enorme beneficio que representa tener su vivienda propia, aprovechando además los subsidios vigentes en este tema.

TRABAJO DIGNO Y BIEN REMUNERADO

LAVCO mantiene a todos los trabajadores de sus procesos productivos contratados directamente con cumplimiento total de los requisitos de Ley, brindándoles además un trato apropiado y la formación que requieran para que se desempeñen de la manera más competente, segura y eficiente posible.

Nuestras relaciones con los colaboradores se basan en un permanente respeto –uno de nuestros valores corporativos– y en la atención a la persona humana, la confianza mutua y el respeto de los derechos humanos fundamentales, además de los parámetros legales. Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestros colaboradores, el equilibrio y la calidad de vida y con propender por un ambiente laboral agradable, seguro y saludable, que le permita a todos ser productivos y trabajar con un alto sentido de pertenencia a la par que mejoran sus condiciones de vida.

Durante la emergencia Sanitaria por COVID de este año 2020, nos hemos preocupado incansablemente por el preservar y cuidar la salud de nuestros trabajadores y poder operar en un ambiente que cumpla con todos los protocolos de Bioseguridad tanto para nuestro personal como para cualquier visitante o proveedor. Se ha logrado preservar los contratos laborales firmados a pesar de los difíciles tiempos vividos.

Para ello, siempre busca que el ambiente de trabajo:

- Esté libre de discriminación o acoso, por causa de edad, raza, sexo, estado civil, condición física, orientación sexual, religión, nacionalidad, lengua, filiación política o cualquier otra condición.
- Sea limpio, seguro y saludable;

- Sea estimulante para la productividad y satisfacción de los colaboradores. Por ello, ofrece oportunidades de formación y promoción en condiciones apropiadas de remuneración y esquema de reconocimiento adecuados a cada rol.
- Se permita fácil contacto con las directivas en donde pueden manifestar sus sugerencias, comentarios o solicitudes.

El 100% de nuestros colaboradores trabajan en jornada completa.

Se otorga un Auxilio de Alimentación para todos los trabajadores.

Se cumple al 100% con los aspectos legales de la contratación laboral.

Se incluyen en programa de bancarización y a los 12 meses de contratados se permite acceso a financiación bancaria.

Se les da la formación que requieran para el debido ejercicio de sus funciones certificándoles sus competencias, lo cual es una tarea en la que contamos con expertos internos y externos.

Dentro de los focos de Capacitación General se incluyeron temas de técnicos, de seguridad y salud en el trabajo y mejoramiento de calidad de vida: Estilos de vida saludables, Temas diversos de salud Ocupacional, Mercadeo, Riesgo Sicosocial, Autocuidado, Exportaciones, Excel, etc.

Celebraciones: Día de los Niños, Cumpleaños, celebraciones recreativas de todas las secciones de trabajo y la Semana de la Seguridad la Salud y el Medio Ambiente.

DERECHOS LABORALES

La Organización apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y establece la no contratación de menores de edad en ninguna sección de trabajo con excepción de los aprendices SENA, vinculados con un contrato de aprendizaje, no laboral, en Colombia. Nuestra afiliación a la ANDI, apoya la gestión activa de ese gremio en este punto crítico de gestión.

Se cumple con el cupo de aprendices SENA y se apoya en promedio 4 estudiantes universitarios por año.

Como firmantes del Pacto Global de las Naciones Unidas respetamos el derecho a la libre asociación. No tenemos en este momento a ningún trabajador acogido a convenios de Industria.

GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestra gestión del talento abarca el diagnóstico y el desarrollo de las capacidades organizacionales, con el propósito de lograr los objetivos estratégicos y responder a necesidades futuras. Buscamos aportar a la sostenibilidad de Organización al vincular el desempeño, la compensación, el potencial y el desarrollo de los colaboradores con el cumplimiento de los objetivos de focalización y rentabilidad, para construir y consolidar una cultura orientada al desempeño y el desarrollo del talento.

Se realizan evaluaciones anuales a partir de las cuales se definen los programas de formación. Se cuenta con una política de polivalencia estratégica en todas las secciones, buscando que la empresa pueda cumplir con sus compromisos, aún en situaciones de cambio de entorno por las situaciones que sean.

Cada dependencia cuenta con un bloque de indicadores que mide sus factores de productividad y calidad, sobre lo cual se indica a los diferentes trabajadores su rol específico facilitando el cumplimiento de los mismos.

COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO CON PARTES INTERESADAS

La empresa incursionó desde finales de 2018 en el manejo de redes sociales. Desde ese punto, se ha crecido muchísimo en su comprensión y gestión no solamente comercial (para captar contactos y clientes), sino también para interactuar con muchas partes interesadas: trabajadores, vecinos, instituciones, sociedad... y así, lograr sostenerse y crecer.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

La gestión alrededor de los temas ambientales incluye actividades como:

Inducción a trabajadores sobre el manejo ambiental de la empresa.

Señalización en planta

Uso de Recipientes apropiados para el reciclaje que permanentemente se realiza.

Entrega a operadores expertos de los residuos peligrosos y todos los ordinarios que podemos seleccionar y clasificar.

Recolección de residuos peligrosos como:

- Pilas de la empresa y los trabajadores de la misma para entregar a las compañías expertas.
- Bombillas y disposición en puntos de recolección apropiados.
- Residuos electrónicos
- Llantas
- Medicamentos

Ellos, se disponen al participar en varias jornadas postconsumo promovidas por la ANDI.

Además, se hace gestión sobre temas de impacto ambiental como:

CALENTAMIENTO CON GAS

Se ha mantenido el sistema de calentamiento con gas para la sección de Fundición, con el cual se logra ahorrar 6 toneladas mensuales de materias primas y se incrementa la calidad y productividad de esa sección.

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

A través de la finca SANTA ROSA, contigua a la empresa, se mantiene un plan forestal permanente para cuidar más de 40 mil árboles de todas las especies y 3 nacimientos de agua debidamente registrados ante la autoridad ambiental.

Se cuida la orilla de la Quebrada Menzuli en su trayecto por la parte posterior de la empresa, verificando que no se arrojen a ella residuos, basuras, etc.

La empresa se mantiene rodeada de naturaleza en medio de jardines debidamente mantenidos.

CAMBIOS TECNOLÓGICOS

Se considera la posibilidad a mediano plazo realizar cambios tecnológicos del proceso de fundición, los cuales nos permitan pasar de horno de cubilote a otro tipo de tecnología más amigable con el medio ambiente. Esto dependerá de los resultados de la empresa y la obtención de apoyos financieros de parte de organismos de cooperación internacional.

APOYO A ACCIONES DE TIPO AMBIENTALES PROMOVIDAS POR DIVERSAS INSTANCIAS ANDI, PROGRAMA POSTCONSUMO

Se participó en todas las jornadas de esa entidad periódicamente.
Nos vinculamos además a:

PROGRAMAS 770 Y FÁBRICAS DE PRODUCTIVIDAD:

Hicimos parte de un grupo de empresas seleccionadas por la Cámara de Comercio en relación con temas de internacionalización y búsqueda de productividad.
Estos se realizaron especialmente en el segundo semestre 2020 y su impacto se considera muy importante para la gestión comercial.

PROGRAMA EMPOWER CÁMARA

La gerente hizo parte de la primer cohorte del programa EMPOWER para empoderamiento femenino y participación en Juntas Directivas.

Así mismo participamos con ONUDI del proyecto PRO MOTION que tuvo como entregable el Catálogo de Capacidades de la Industria Automotriz Colombiana. Cuenta con 110 empresas de 10 departamentos y gran variedad de procesos de forma consolidada. Con ellos se aprovecharon muchas oportunidades de capacitación técnica.

ANTICORRUPCIÓN, ETICA EMPRESARIAL

LAVCO se maneja con un estricto apego a la ética de negocios.
Está terminantemente prohibido incursionar en negocios en donde exista la necesidad directa o indirecta de manejar coimas, sobornos o cualquier otro tipo de acto deshonesto.
Nuestra participación en licitaciones y convocatorias está totalmente limitada al ejercicio honesto de nuestro trabajo y no a solicitar o dar prebendas por fuera de la Ley.
Se han formulado los primeros documentos en ese sentido para despliegue interno en la empresa.

DERECHOS HUMANOS

La empresa ha iniciado la evaluación sistemática del nivel de respeto por los derechos humanos de los trabajadores, exigiendo a todo el cuerpo de coordinadores parámetros estrictos de cumplimiento.
Contamos con el Comité de Convivencia, debidamente constituido, el cual además promueve acciones concretas en este sentido.
Estamos iniciando gestiones concretas hacia nuestros proveedores involucrándolos en este tema.

Actuamos dentro de la comunidad local del Area Metropolitana de Bucaramanga, aportando para la debida atención en temas de Derechos Humanos, Ambientales y Sociales.

AUTOEVALUACIÓN

<div><div>PACTO GLOBAL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN</div><div>RESUMEN GENERAL</div></div>				Promedio General (puntajes)	
				Promedio General (porcentajes)	
Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje	Puntaje	Interpretación
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%	4	SIEMPRE
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	4	92%	3	CASI SIEMPRE
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	90%	2	OCASIONALMENTE
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%	1	CASI NUNCA
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%	0	NUNCA
	Principio No. 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%		
Medio Ambiente	Principio No. 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	95%		Rango de Colores para el % de los Principios
	Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%		
	Principio No. 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	88%		
Anticorrupción	Principio No. 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	95%		
					Porcentaje mayor al 80%
					Porcentaje entre 50% y 80%
					Porcentaje menor al 50%

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Estamos trabajando para alinear nuestro trabajo en el logro de los objetivos de desarrollo sostenibles de Naciones Unidas alineado con los principios en los que ya trabajamos, así:

OBJETIVO	ACCIONAR LAVCO SE RELACIONA CON :
No pobreza	Trabajo decente y bien remunerado
Cero Hambre	No hace parte de nuestro campo de acción directa, sino indirecta a través del trabajo ambiental que realizamos
Buena salud y bienestar	Desde nuestro trabajo con los empleados de la compañía buscando siempre su salud y bienestar
Calidad de la Educación	Desde nuestro trabajo institucional, con autoridades locales y centros de educación técnica
Equidad de Género	En nuestro gestionar diario
Agua limpia y sanidad	No hace parte de nuestro campo de acción directa, sino indirecta a través del trabajo ambiental que realizamos
Energía limpia y accesible	No hace parte de nuestro campo de acción directa, sino indirecta a través del trabajo ambiental que realizamos
Trabajo decente y Crecimiento Económico	Trabajo decente y bien remunerado
Industria, Innovación e Infraestructura	Desde nuestro trabajo institucional, participando además de los diferentes proyectos locales y nacionales con ese enfoque.

Reducir la inequidad	Desde nuestro trabajo con los empleados de la compañía buscando siempre dar oportunidades a todos.
Ciudades Sostenibles y Comunidades	Desde nuestro trabajo institucional, con autoridades locales y centros de educación técnica, además con nuestro trabajo ambiental.
Consumo y Producción responsables	Desde nuestro trabajo diario
Acciones sobre cambio climático	Con nuestro trabajo ambiental
Vida bajo el agua, cuidado de los océanos	No hace parte de nuestro campo de acción directa, sino indirecta a través del trabajo ambiental que realizamos
Vida sobre la tierra, cuidado de los suelos	No hace parte de nuestro campo de acción directa, sino indirecta a través del trabajo ambiental que realizamos
Paz y justicia fortalecimiento de instituciones	Indirectamente con nuestra gestión institucional y la gestión gremial con la que nos comprometemos.
Alianzas para lograr las metas	Con todas las entidades y escenarios donde participamos.

Cordialmente



OLGA PATRICIA VESGA RUEDA

Gerente